



POLİTİKA BAŞLIĞI VE NUMARASI:
20. Securitas Grup Değerleri ve Etik Kodu
İŞ SAHİBİ: Grup CEO
ONAYLAYAN: Yönetim Kurulu
ONAY TARİHİ: 08.05.2024
HEDEF KİTLE: Tüm Securitas çalışanları, yöneticileri
ve yetkilileri

Securitas Değerleri ve Etik Kodu

Securitas AB

8 Mayıs 2024 tarihinden itibaren geçerlidir.



1	İçindekiler	
2	GİRİŞ	3
3	BIZI BILGILENDİRİN	4
4	AMACIMIZ VE DEĞERLERİMİZ	5
5	İNSAN HAKLARI	6
6	YEREL YASALARA VE DÜZENLEMELERE UYUM	6
7	ÇALIŞANLAR	7
7.1	İSTİHDAM VE ÜCRET ŞARTLARI	7
7.2	ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ	7
7.3	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	7
7.4	ALKOL VE/VEYA UYUŞTURUCU KULLANIMI	8
7.5	ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ	8
7.6	TACİZ	8
7.7	ÇOCUK İŞÇİ VEYA ZORLA ÇALIŞTIRMA	8
7.8	SOSYAL AĞLAR	9
8	İŞ ETİĞİ	9
8.1	ADIL REKABET VE TEKEL OLUŞTURMAMA	9
8.2	RÜŞVET VE YOLSUZLUK	9
8.3	AĞIRLAMA, HEDİYELER, İKRAMIYE VE BAĞIŞLAR	10
8.4	KARA PARA AKLAMA VE TERÖRİST FAALİYETLERİN FINANSMANI	10
8.5	ÇIKAR ÇATIŞMALARI	11
8.6	SAHTECİLİK	11
8.7	SIYASİ KATKILAR, SIYASİ FAALİYETLER VE LOBİCİLİK	12
8.8	DEVLET İŞİ	12
8.9	TEDARİKÇİLERİMİZ	12
9	İŞ UYGULAMALARI	13
9.1	GİZLİ BİLGİLER	13
9.2	ŞİRKET İÇİ BİLGİLER	13
9.3	GİZLİLİK VE VERİ KORUMASI	13
9.4	SECURITAS VARLIKLARI VE KAYNAKLARINI KORUMA	14
9.5	VERGİ YÖNETİMİ	14
9.6	RAPORLAMA VE KAYITLAR	15
10	ÇEVRE	15
11	TOPLUMDAKI ROLÜMÜZ	15
11.1	TOPLUMA DEĞER KATMA	15
11.2	SPONSORLUK	16
12	UYGULAMA VE UYUMLULUK	16

2 Giriş

Securitas Değerleri ve Etik Kodu neden var?

Securitas olarak etik, dürüstlük ve uyum kodlarına büyük önem veririz. İyi bir kurumsal yurttaş olmak ve hissedarlarımız, müşterilerimiz, çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımız için güçlü ve güvenilir bir ortak olmak isteriz. Securitas, en yüksek etik iş standartlarını uygulamayı ve yasalara, kurallara ve düzenlemelere uymayı taahhüt eder.

Yüksek etik standartları uygulamak ve ortak değerlerimizi desteklemek Securitas'ın tüm faaliyetlerinde çok önemli bir rol oynamaktadır ve müşterilerimizin, çalışanlarımızın, hissedarlarımızın ve diğer paydaşlarımızın Securitas'a olan güveninin temelini oluşturur. Aynı zamanda bu kod, Securitas markasının güçlü değerini sürdürmede ve küresel çaptaki faaliyetlerimizin uzun vadeli sürdürülebilirliğini ve büyümesini arttırmada önemli bir rol oynamaktadır.

Securitas Değerleri ve Etik Kodu, Securitas'ın temel kurum politikalarından biridir ve günlük işlerimizde bireysel ve toplu olarak nasıl davranmamız gerektiğine dair rehberlik sunar.

Etik Kodun ahlaki ve uygun iş davranışlarıyla ilgili konularda rehberlik sağlamasına karşın, Securitas'ın küresel çaptaki operasyonlarının günlük faaliyetlerinde oluşabilecek her durumun kapsanması imkansızdır. Bu nedenle, her çalışan ve iş ortağımızın kendi muhakeme gücünü kullanma ve değerlerimize uygun hareket etme sorumluluğu vardır. Etik Kodun tamamlayıcısı olan daha ayrıntılı politikalar ve düzenlemeler de mevcuttur.

Etik Kodumuz herkes için geçerlidir

Çalışanlarımız, temel değerlerimiz olan Dürüstlük, Dikkat ve Yardımseverlik kodlarının rehberliğinde hareket ederek sadık, ahlaklı ve güvenilir olmalı, saygı ve saygınlıkla davranmalı, politikalarımıza ve yasalara saygı göstermeli ve bunlara uymalıdır. Bu konu, güvenlik sektöründe hizmet sunan bir şirket olduğumuz ve müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız, çalışanlarımızın ve varlıklarının korunması konusunda bize güvendiği için özellikle önemlidir.

Bir şirket olarak Securitas'ın, tüm Securitas çalışanları ile yöneticilerin ve yetkililerinin Etik Kodu anlama ve bunlara uyma sorumluluğu bulunmaktadır. Ayrıca Securitas, ortak girişim partnerleri, tedarikçiler ve alt yükleniciler de dahil olmak üzere tüm iş ortaklarının Etik Koda uymasını beklemektedir.

Yöneticilerimiz, ekiplerinin Etik Kodu ve diğer politikaları bilmelerini sağlamaktan sorumludur. Aynı zamanda her çalışan da bu Kodları ve ilgili tüm politikaları bilmeli ve bunlara uymalı, bir konunun belirsiz olması durumunda bununla ilgili sorular sormalıdır.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Kodu ve ilgili diğer politikaları anlama ve bunlara uyma, muhakeme gücünüzü kullanma ve değerlerimize uygun hareket etme ve bir konunun belirsiz olması durumunda bölgesel uyum sorumlusundan görüş alma sorumluluğunuz vardır. Değerlerimize, Etik Kodumuza veya diğer politikalarımıza aykırı bir şey yapmanız istenirse ya da bu şekilde bir talimat alırsanız, bu durumu en kısa sürede bildirmeniz gerekir.

3 Bizi bilgilendirin

Kendinizi ahlaki açıdan rahatsız hissettiğiniz veya Securitas'ın değerlerinin tehlikede olduğunu veya ihlal edildiğini düşündüğünüz bir durumda bulursanız, bu konuda kendinizi ifade etme sorumluluğunuz vardır. Daha üst düzey bir çalışandan veya yöneticiden talimat almak bu durumu değiştirmez.

Bir çalışan, yönetici, yetkili veya iş ortağı olarak Etik Kodun ihlal edildiğini bildirmek istiyorsanız, yöneticinizle birlikte İK ya da Hukuk bölümünden bir temsilciye bilgi vermelisiniz. Bir sorunu yerel olarak gündeme getirmekte zorlanıyorsanız, bildirilen bir sorun çözülmüyorsa ya da iddia ciddi veya hassas bir nitelikteyse, sorun aşağıdaki kanallardan biri aracılığıyla bildirilmelidir:

Securitas Dürüstlük Hattı

Web sitesi: securitas.integrityline.com

Telefon: Yerel telefon numaralarına web sistemizden ulaşabilirsiniz. Kuzey Amerika veya Meksika'da bulunuyorsanız Securitas Yardım Hattı aracılığıyla aşağıdaki ek iletişim kanallarını kullanabilirsiniz:

- ABD: 1-800-574-8637
- Kanada: 1-866-528-6556
- Securitas Ulaşım Havacılık Güvenliği: 1-855-249-5707
- Meksika: +528000991170

E-posta: integrity@securitas.com

Posta Adresi:

İş Etiği Uyum Direktörü
Securitas AB
P. O. Box 12307
SE-102 28 Stockholm
İsveç

Raporlama prosedürünün daha detaylı açıklaması, amacı ve kullanımıyla ilgili bilgi, Securitas Grup Bilgi Uçurma Politikasında bulunabilir.

Tüm raporlar soruşturulacaktır. Makul ve yasal ölçüde mümkün olduğu sürece bir çalışan tarafından sağlanan bilgiler gizli tutulacak ve Etik Kodu ihlal ettiğine iyi niyetli olarak inanılan bir durumu bildirdiği için hiçbir çalışana ayırt edici işlem uygulanmayacaktır. Bu tür bir bildirimde bulunan çalışanlara uygun geri bildirim sağlanacaktır. İyi niyetli olarak uygunsuzluk vakasını bildiren bir çalışana karşı misilleme yapan herkes disiplin işlemine tabi tutulacaktır.

Securitas, kullanımda olan çeşitli kanallar üzerinde bildirilen bilgileri kullanarak Etik Koda uygunluğu düzenli olarak takip etmektedir.

Etik Koda uygun olmayan eylemler derhal düzeltilmelidir ve Etik Kodu ihlal eden çalışanlar hakkında, işe son vermeye kadar varan disiplin cezaları uygulanır.

Davranış Kuralları ihlalleri, kanunen cezalandırılmayı gerektiren bir suç ise, bu durumda Securitas bu ihlali yetkililere bildirebilir.

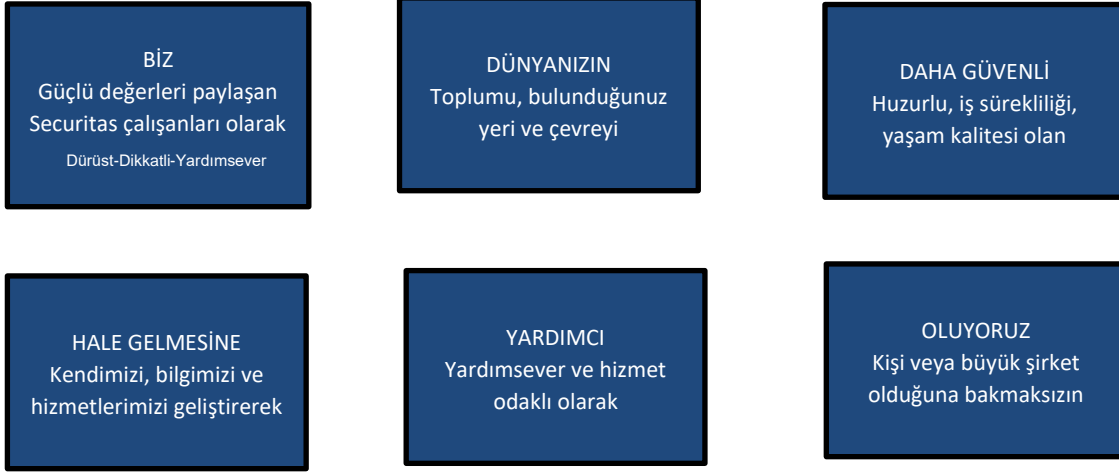


Bu sizin için ne anlama gelir?

Görevi suiistimal veya Etik Koda, yasaya veya diğer bir Grup politikasına uygun davranmama vakaları gibi değerlerimize aykırı olduğunu düşündüğünüz bir durum veya eylemle karşılaşırsanız, bunu en kısa sürede bildirmelisiniz. İyi niyetli olarak bildirimde bulunduğunuz için size karşı herhangi bir misilleme veya başka bir olumsuz sonuç olmayacaktır.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grup Bilgi Uçurma Politikası

4 Amacımız ve değerlerimiz



Securitas'ın şirket olarak amacı şudur: **Dünyanızın daha güvenli hale gelmesine yardımcı oluyoruz.** Amacımız bize her gün işe gittiğimizde daha büyük bir şeye katkıda bulunduğumuzu hatırlatır; amacımız var oluşumuzun nedenidir. Amacımız stratejimizin merkezinde yer alır ve değer yaratmamıza yardımcı olur. Kârlı büyümemizi sürdürmemize, hızla değişen dünyada güncelliğimizi korumamıza ve paydaşlarımızla bağlarımızı derinleştirmemize yardımcı olur.

Faaliyetlerimiz üç temel değeri esas almaktadır: **Dürüstlük, Dikkat ve Yardımseverlik**

- **Dürüstlük**
Dürüstlük, dürüst olmak ve etik bir şekilde hareket etmek anlamına gelir. Securitas, dürüstlük ve doğruluk konusundaki taleplerinden ödün vermez ve çalışanlarımızın görüşlerini açıkça ifade etmeleri ve uygunsuzlukları ve diğer ilgili bilgileri misilleme riski olmadan raporlama görevleri konusunda ısrarcıdır.
- **Dikkat**
Dikkat, aktif olarak dikkatli olmak anlamına gelir. Çalışanlarımız pürdikkat olmalı ve müşterilerin mülkü ve varlıklarını ve Securitas'ın temsil ettiği değerleri ve etik kodu korumak üzere gözlemlene, dinleme ve değerlendirme becerisine sahip olmalıdır.
- **Yardımseverlik**
Yardımseverlik, hizmet odaklı olmak ve müşterilerimize, iş arkadaşlarımıza ve gerektiğinde yardıma ihtiyaç duyan diğer kişilere yardım etmek anlamına gelir.



Toolbox (Takım Çantası)

Securitas'ın yönetim modeli olan Toolbox (Takım Çantası), şirketin kurumsal kültürünü yaymak ve değerlerimiz altında ortak bir platform oluşturmak amacıyla kullanılmaktadır. Tüm çalışanların müşterilerimiz, operasyonlarımız ve ortak değerlerimiz konusunda sorumluluk alması beklenmektedir.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Amacımızı birlikte yerine getirebilmemiz noktasında önemli bir rol oynuyorsunuz, farkı siz yaratıyorsunuz.

5 İnsan Hakları

İnsan haklarına saygı, Securitas için günlük işlerimizi yapış şeklimizde büyük önem taşımaktadır. Securitas, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ile Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeler'de (Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi'nde ifade edilenler de dahil olmak üzere) belirtilen temel insan haklarını destekleyip bunlara saygı duymanın yanı sıra küresel çaptaki operasyonlarımızı yürütürken bunları geliştirme ve gözlemlenebilir sorumluluğunu kabul etmektedir.

Securitas, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzacısıdır ve strateji çalışmalarımızda ve günlük operasyonlarımızda ilgili SKH'leri dikkate alarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini (SKH) desteklemektedir.

Etik Kod, Securitas İnsan ve Çeşitlilik Politikası ve Securitas İnsan Hakları Politikası ile birlikte, insan haklarına saygı göstermek konusundaki bağlılığımızı gösterir. Bir güvenlik şirketi olarak, ortak girişim partnerlerimiz, tedarikçilerimiz ve alt yüklenicilerimiz tarafından sağlanan hizmetler aracılığıyla insan haklarını ihlal etme konusundaki potansiyel riskleri dikkatle değerlendirmemiz gerektiğini kabul ediyoruz.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Temas kurduğunuz meslektaşlarınıza ve diğer herkese Securitas'ın bir temsilcisi olarak saygılı ve saygın bir şekilde davranmalısınız.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grup İnsan Hakları Politikası, Securitas Grup Çeşitlilik Politikası, Securitas Grup Çalışan Talimatı

6 Yerel yasalara ve düzenlemelere uyum

Securitas, küresel bir şirkettir. Tüm çalışanlar ve iş ortaklarının, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasaları, kuralları ve düzenlemelerine uyması beklenmektedir. Etik Kod asgari standardı temsil etmektedir ve yerel mevzuattan daha sıkı kurallar getirirse bile Securitas'ın tüm faaliyetlerinde bu kurallara bağlı kalınmalıdır.

Yerel Securitas kuruluşları, Etik Kodda ortaya konulandan daha sıkı veya ayrıntılı kurallar benimseyebilir ve uygulayabilir. Yerel kuralların belirlenmesi durumunda Etik Koda ek olarak bunlar da uygulanacaktır.

Bu sizin için ne anlama gelir?

İlgili tüm yasalara, kurallara, düzenlemelere ve politikalara her zaman uymalısınız.



7 Çalışanlar

Securitas insan odaklı bir şirkettir ve çalışanlarımız en önemli varlıklarımızdır.

Securitas, amacımızı ve ortak değerlerimizi yaşatan ve Securitas hakkında gururlu ve tutkulu hisseden çalışanlara sahip olmakla tanınmak istemektedir. Securitas, çeşitliliğe inanmakta ve sağlam, güvenilir ve istikrarlı bir işveren olmayı amaçlamaktadır ve karşılıklı saygı ve saygınlığı esas alan ilişkileri teşvik etmektedir.

Çalışanlarımızın yetkinlikleri ile elde ettiğimiz sonuç arasındaki ilişkiye güçlü bir şekilde inanıyoruz. Değerlerimizi paylaşan ve piyasadaki en iyi müşteri hizmetini sunabilen insanları kazanmak ve elde tutmak istiyoruz. Bunun için Securitas, iyi çalışma koşulları, makul ücretler ve kişisel gelişim fırsatları sunan cazip bir işveren olmayı amaçlamaktadır. Her seviyedeki yöneticilerin davranışlarıyla örnek olma konusunda özel bir sorumluluğu bulunur.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grup Çeşitlilik Politikası, Securitas Grup Çalışan Talimatı

7.1 İstihdam ve Ücret Şartları

Securitas, makul ücretlerin, makul çalışma saatlerinin ve sosyal olanakların öneminin farkındadır. Ücretleri ve sosyal olanakları, ulusal mevzuatın veya asgari sektör standartlarının gereklerini karşılayan veya aşan bir seviyeye yükseltmeye çalışıyoruz. Ücretler düzenli olarak ve zamanında ödenmelidir. Çalışma saatleri ve diğer çalışma koşulları yerel yasalara ve sektör standartlarına uygun olmalıdır. Ücretler ve sosyal olanaklarla ilgili bilgilerin yanı sıra diğer çalışma koşulları da tüm çalışanlara açık bir şekilde bildirilmelidir.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Yerel yasalar ve sektör standartları ile uyumlu hüküm ve koşullar sizin de hakkınızdır. Size sunulan çalışma koşullarını anlamak ve bir belirsizlik olması durumunda bunu sormak sizin sorumluluğunuzdadır.

7.2 Örgütlenme özgürlüğü

Securitas, çalışanlarının toplu pazarlık amacıyla bir sendika tarafından temsil edilmesini veya temsil edilmemeyi seçmesini ve yerel yasalara ve prensiplere uygun olarak sendika kurma ve istedikleri sendikaya veya işçi derneğine katılma haklarına saygı göstermektedir. Ayrıca, bu ilke altında barışçıl toplanma ve örgütlenme özgürlüğü hakkına da saygı gösteriyoruz. Bu haklarınızı kullandığınız için taciz veya misilleme görme riskiyle karşı karşıya kalmamalısınız.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Bir sendika veya işçi derneği tarafından temsil edilip edilmemek veya bir sendika veya işçi derneği kurmak ya da bunlardan birine katılmak sizin kararınıza bağlıdır.

7.3 İş sağlığı ve güvenliği

Securitas, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamanın ve kazaları ve yaralanmaları önlemek amacıyla tüm makul adımları atmanın ve sağlık ve huzuru arttırmak amacıyla destekleyici önlemler almanın önemini farkındadır. Güvenlik tehlikelerini tanımlamak ve kapsamak için risk değerlendirmeleri yapılmalı ve çalışanlara görevlerine uygun ilgili eğitimler, talimatlar ve donanım verilmelidir.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Güvenli bir çalışma ortamına sahip olma hakkına sahipsiniz ve bunun oluşturulmasını destekleme sorumluluğunuz vardır. Tüm yerel sağlık ve güvenlik politikalarına, kurallarına ve düzenlemelerine her zaman uymalısınız. Ayrıca sağlık ve güvenlik sorunları ile risklerini yöneticinize veya sağlık ve güvenlik temsilcisine bildirmelisiniz.



7.4 Alkol ve/veya uyuşturucu kullanımı

Securitas için tüm çalışanların “işe uygun” olmaları ve isteyken alkol veya uyuşturucu kullanımından kaynaklanan olumsuz etkilerden uzak olmaları önemlidir. Securitas, alkol ve uyuşturucunun kullanılmadığı bir çalışma ortamı için çaba gösterir.

Bu sizin için ne anlama gelir?

İşinizi etkileyebilecek alkol ve/veya uyuşturucu kullanımından kaçınmalısınız.

7.5 Çeşitlilik ve fırsat eşitliği

Securitas, eşit fırsatlar sunan bir işverendir ve herhangi bir ayırım gözetmeksizin tüm çalışanlara ve tüm çalışanlar da diğerlerine adil ve eşit davranır. Çeşitlilik ve kapsayıcılığın yenilik ve yaratıcılığın temelini oluşturduğuna ve çeşitlilik barındıran ekiplerin başarımıza ve uzun vadeli sürdürülebilir büyümemize katkıda bulunduğuna inanıyoruz.

Securitas'taki tüm çalışanlar ve özellikle her düzeydeki yöneticiler, insanların işlerine bağlı oldukları ve başarılarından ötürü takdir gördükleri, çalışanların rekabet etmek yerine birbirlerini destekledikleri ve işbirliği yaptıkları bir çalışma ortamı oluşturma sorumluluğuna sahiptir.

İşe alma, ücretlendirme, eğitim, terfi, işten çıkarma veya emeklilik konularında ırka, etnik veya ulusal kökene, dine, cinsiyete, cinsel tercihe, annelik veya babalık durumuna, engelliliğe veya ilgili yasa ve düzenlemelerle korunan diğer ayırt edici özelliklere dayalı bir ayrımcılık asla kabul edilemez.

Tüm işe alma kararları, işin ihtiyaçlarına göre tamamen kişinin kabiliyeti, deneyimi, davranışı, iş performansı ve sergilediği potansiyel göz önünde bulundurularak verilmelidir.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Çeşitlilik barındıran açık bir ortamda çalışabilmelisiniz, ayrıca çeşitlilik barındıran bir çalışma ortamına katkıda bulunma ve meslektaşlarınıza saygı ve saygınlıkla davranma sorumluluğunuz vardır.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grup Çeşitlilik Politikası, Securitas Grup Çalışan Talimatı

7.6 Taciz

Tüm çalışanlara ve tüm çalışanlar birbirine saygı ve saygınlıkla muamele etmelidir. Securitas, üretken bir çalışma ortamını teşvik eder ve cinsel, sözel, fiziksel veya psikolojik taciz de dahil olmak üzere taciz, zorbalık, istismar veya misilleme gibi korkutucu davranışları hiçbir şekilde hoş görmez.

Bu sizin için ne anlama gelir?

İtibar gördüğünüz ve tacizden uzak bir ortamda çalışabilmelisiniz. Temas kurduğunuz müşterilere, meslektaşlarınıza ve diğer herkese Securitas'ın bir temsilcisi olarak saygılı ve onurlu bir şekilde davranmalısınız.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grup Çeşitlilik Politikası, Securitas Grup Çalışan Talimatı

7.7 Çocuk işçi veya zorla çalıştırma

Securitas, çocuk işçi veya zorla işçi çalıştırmamakta ve bu durumu kabul etmemektedir.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Minimum yaş sınırıyla ilgili yerel yasalara, düzenlemelere ve lisans gereksinimlerine uymalısınız.



İşe alınmak için pasaportunuzu, kimlik belgelerinizi veya çalışma izninizi asla teslim etmek zorunda kalmamalısınız.

7.8 Sosyal ağlar

Securitas, bireyin ifade ve düşüncelerini açıklama özgürlüğüne saygı göstermektedir. Ancak Securitas adına kamuoyuna açıklamada bulunma yetkisi sadece özel olarak yetkilendirilen çalışanlarına aittir. Sosyal medyada Securitas ile ilişkili veya Securitas'a atıfta bulunan faaliyetlerde bulunan çalışanlar ve iş ortakları, Securitas'ın değerleri ve politikalarına uygun şekilde davranmalıdır.

Securitas, müşterilerimiz veya müşteri tesisleri hakkındaki gizli ve hassas bilgiler (örneğin, müşteri adı, konumu, ekipmanları, meslektaşlar, programlar, sunulan hizmetler ve araçlar gibi) asla açıklanmamalıdır.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Görüşlerinizi özgürce ifade etme hakkına sahipsiniz, ancak Securitas ve müşterilerimiz hakkındaki gizli veya hassas bilgileri korumalısınız. Sosyal medyayı aktif olarak kullanıyorsanız bu mecralarda da Securitas'ın değerlerine ve politikalarına uygun şekilde hareket etmelisiniz.

Daha fazla bilgi için: Securitas Bilgi, İletişim ve Marka Politikası

8 İş etiği

Securitas, dürüstlük, doğruluk ve hakkaniyet konusunda ısrarcıdır ve işimizin tüm boyutlarında en yüksek etik iş standartlarını uygulamaya ve teşvik etmeye kararlıdır.

Sektörde bir lider olarak Securitas'ın faaliyet gösterdiği ülkelere ve topluluklara karşı geniş kapsamlı sorumlulukları vardır. Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasa ve düzenlemelerine, vatandaşlık uygulamalarına uygun davranmaktayız. Securitas, tüm güvenlik sektörünün gelişmesini ilerletmede de sorumluluk sahibidir. Securitas, ticaret kuruluşları, sendikalar, kamu otoriteleri ve kolluk kuvvetleriyle işbirliği yaparak, sektörde standartları ve ücretleri arttırma amacıyla hizmetleri ve bir bütün olarak pazarı geliştirmeye katkı sağlamaktadır.

8.1 Adil rekabet ve tekel oluşturmama

Securitas, dürüstlük, ürün kalitesi, fiyat ve müşteri hizmetine dayalı adil ticaret ve dürüst rekabete inanmaktadır. Securitas'ın bir temsilcisi olarak, sektörü ilerletmek için derneklere katılabilirsiniz, ancak fiyatlandırma, pazar payları veya benzeri yasadışı faaliyetler hakkında rakiplerle görüşmeniz veya anlaşma yapmanız kesinlikle yasaktır. Adil rekabeti teşvik eden geçerli tüm yasa ve düzenlemelere saygı göstermeyi taahhüt ederiz.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Fiyatlandırma, pazar payları veya benzeri konularda rakiplerle hiçbir görüşme veya anlaşma yapmamalısınız ve adil rekabete ilişkin tüm ilgili yasa ve düzenlemelere her zaman uymalısınız.

Daha fazla bilgi için: Securitas Adil Rekabet ve Anti Tröst Politikası

8.2 Rüşvet ve yolsuzluk

Securitas, müşterilerimizin özel ihtiyaçlarına yönelik mümkün olan en iyi hizmetleri sunma çabasıdadır ve serbest ve adil rekabet ortamında liyakat esasına dayalı olarak güvenlik hizmeti sağlayıcısı olarak seçilmeyi beklemektedir.



Yolsuzluğun meşru işlere zarar verdiğine, rekabeti bozduğuna ve marka ve itibarımıza ciddi riskler getirdiğine inanıyoruz.

Securitas her türlü rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasına sahiptir; iş almak veya işi sürdürmek amacıyla rüşvet, başka avantajlar, kolaylaştırıcı ödemeler veya yasa dışı diğer ödemeler hiçbir zaman teklif edilmemeli, istenmemeli ve kabul edilmemelidir. Rüşvet, belirli bir faaliyetin gerçekleştirilmesi amacıyla verilen, vaat edilen, teklif edilen, kabul edilen, talep edilen veya alınan tüm finansal veya diğer avantajları kapsar.

Tüm ticari işlemler yasal olmalı ve Securitas'ın en yüksek menfaati göz önünde bulundurularak yapılmalıdır. Sadece yasal iş faaliyetlerinde bulunan ve finansmanını meşru kaynaklardan sağlayan saygıdeğer iş ortaklarıyla iş yapmalıyız.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Securitas'ın rüşvet ve yolsuzlukla ilgili politikalarını anlama ve bunlara uyma sorumluluğunuz vardır. İş almak veya işi sürdürmek amacıyla rüşvet, başka avantajlar, kolaylaştırıcı ödemeler veya diğer yasa dışı ödemeler teklif etmemeli, vermemeli veya kabul etmemelisiniz. Ayrıca başkalarının sizin adınıza rüşvet veya yolsuzluğa karışmasına izin veremezsiniz.

Daha fazla bilgi için: Securitas Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

8.3 Ağırlama, hediyeler, ikramiye ve bağışlar

Securitas, iş ortaklarımızla olan etkileşimlerimizde daima profesyonel ve bağımsız davranmalı ve böyle algılanmalıdır. Satın alma ve satış faaliyetleri son derece dürüst olarak gerçekleştirilmelidir. Çalışanlar ve iş ortakları; çalışanların, iş ortaklarının veya müşterinin kararlarını veya ticari işlemlerini etkileyebilecek hediyeler, ikramiyeler veya ağırlama olanakları sunmamalı veya kabul etmemelidir. Değeri küçük olan hediyeler bazen yerel iş kültürünün bir parçasıdır ve değerlerimiz ve politikalarımız açısından kabul edilebilir olduğu ve yerel yasalar, kurallar ve düzenlemeler kapsamına izin verildiği sürece kabul edilebilir.

Yerel Securitas kuruluşlarının, ilgili yasalara ve Etik Koda uygun olarak yerel düzeyde, neyi kabul edilebilir olup olmadığına ilişkin daha ayrıntılı kılavuz ve prensipler uygulaması beklenmektedir.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Securitas'ın ağırlama, hediyeler, ikramiye ve bağışlarla ilgili politikalarını ve yönergelerini anlamak ve bunlara uymak sizin sorumluluğunuzdadır. Ayrıca, müşterilerin ağırlama ve hediye ile ilgili politikalarından haberdar olmanız da önemlidir. Ticari işlemleri ve karar süreçlerini etkileyebilecek hediyeler, bağışlar veya ağırlama teklifleri sunmamalı veya bunları asla kabul etmemelisiniz.

Daha fazla bilgi için: Securitas Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

8.4 Kara para aklama ve terörist faaliyetlerin finansmanı

Securitas kara para aklama veya terörist faaliyetlerin finansmanını kolaylaştırmamalıdır. Yolsuzlukla mücadele, kara para aklama ve terörist faaliyetlerin finansmanı ile ilgili sözleşmeler ve kanunlarda yer alan tüm geçerli genel kara para aklama ve terörist faaliyetlerin finansmanı ilkelerine, Etik Kod çerçevesinde uymayı taahhüt ederiz.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Eylemlerinizin kara para aklama veya terörist faaliyetlerin finansmanını kolaylaştırmadığından emin olmalısınız.

Daha fazla bilgi için: Securitas Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

8.5 Çıkar çatışmaları

İşle ilgili kararlarımız her zaman objektif nedenlere ve kriterlere dayanmalı ve asla bir çalışanın bireysel ilişkilerinden, Securitas dışındaki faaliyetlerinden veya finansal çıkarlarından etkilenmemelidir. Çıkar çatışmaları, verdiğimiz kararları etkileyebilir, markamıza ve itibarımıza zarar verebilir ve şirket içinde ve dışında güvensizlik ortamı oluşturabilir.

Bir çalışanın özel çıkarları herhangi bir şekilde Securitas'ın çıkarlarına karıştığında bir çıkar çatışması oluşur. Örneğin, bir çalışan olarak işinizi objektif ve verimli bir şekilde gerçekleştirmenizi zorlaştıracak eylemlerde bulunduğunuzda ya da çıkarlarınıza öncelik verdiğinizde bir çatışma durumu ortaya çıkabilir.

Çalışanlar ve iş ortakları, kişisel faaliyetleri ile Securitas'ın işlerini gerçekleştirme görevleri arasındaki tüm çıkar çatışmalarından veya çıkar çatışması olarak algılanan durumlardan kaçınmalıdır. Securitas ile bir çalışanla ilişkisi bulunan aile üyeleri, akrabalar, arkadaşlar, tedarikçiler, müşteriler veya rakipler gibi taraflar arasında yapılacak ticari işlemlere yalnızca istisnai şartlar altında ve "büyük onay", yani yöneticinizin yöneticisinin onayı ile izin verilir. Büyük onay, aynı ailenin üyelerinin istihdam edildiği ya da çalışanlar arasında yakın bireysel ilişkilerin olduğu durumlarda da gereklidir.

Bu sizin için ne anlama gelir?

İşle ilgili kararlar ve kişisel çıkarlar arasında kesin bir ayırım yapmalısınız. Bu, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz veya rakiplerimizle doğrudan veya dolaylı (örneğin bir aile üyesi, akraba veya arkadaş aracılığıyla) bireysel iş bağlantılarına sahip olmamayı ve yalnızca Securitas adına hareket etmeyi içerir. Çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durum ortaya çıkarsa, tavsiye almak için durumu derhal yöneticinize veya hukuk departmanına açıklamanız gerekir. Onay, büyük onay ilkesine göre, yani yöneticinizin yöneticisinden alınmalıdır.

Daha fazla bilgi için: Çıkar çatışmasına ilişkin yönergeler

8.6 Sahtecilik

Sahtecilik, bir kişinin kasıtlı olarak başka bir kişiyi veya kuruluşu yanlış yönlendirmeye çalışması ya da bir çalışan veya başka bir kişi için kazanç veya avantaj elde etmek (örneğin haksız yere hizmet almak, para veya başka şekilde kazanç elde etmek) amacıyla pozisyonunu kötüye kullanmasıdır. Sahtecilik çoğu ülkede ceza gerektiren bir suçtur.

Sahtecilik örnekleri arasında, mali tabloların veya hesapların tahrif edilmesi veya değiştirilmesi, mali işlemlerin kasıtlı olarak yanlış yapılması veya hesaba katılmaması ve Securitas'ın varlıklarının yetkisiz bir şekilde çalınması veya kullanılması yer alır.

Yeterli miktarda dahili kontrol süreçleri uygulamak ve sürdürmek, bunları çalışanlara iletmek ve tüm çalışanları buna göre eğitmek her Ülke Başkanı, Bölge Başkanı, Fonksiyon Müdürü veya eşdeğeri yöneticinin sorumluluğundadır.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Her zaman dürüstlük ve doğrulukla hareket etmeli ve tüm sahtecilik faaliyetlerinin kesinlikle yasak olduğunu bilmelisiniz.

Daha fazla bilgi için: Sahtecilikle ilgili yönergeler

8.7 Siyasi katkılar, siyasi faaliyetler ve lobicilik

Securitas, kurumsal fonlara, varlıklara veya hizmetlere bir devlet kuruluşunu, siyasi kuruluşu, partiyi veya adayı desteklemek amacıyla katkıda bulunmaz. Herhangi bir istisna, önceden Securitas AB Başkanı ve CEO'su tarafından onaylanmalıdır.

Çalışanlar, özel zamanlarında ve sivil vatandaş olarak meşru siyaset hayatına katılım göstermekte özgürdürler.

Lobicilik faaliyetleri, kanun yapıcılar veya düzenleyici kurumlar gibi yetkililerin eylemlerini, politikalarını veya kararlarını etkilemeyi amaçlar. Lobicilik, belirli yetkililere bilgi sağlayarak ya da görüş bildirerek gerçekleştirilebilir. Lobicilik faaliyetleri yetkililerle doğrudan iletişim kurmayı içerdiği gibi profesyonel lobicilere destek vermek şeklinde de yürütülebilir. Lobicilik bazı ülkelerde belli kural ve yasalarla düzenlenmiştir.

Yalnızca bunu yapmaya yetkili çalışanlar Securitas adına lobicilik faaliyetleri gerçekleştirebilir. Lobicilik faaliyetleri Securitas'ın iş koluna uygun olmalı ve yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelerle her zaman uyum içinde olmalıdır. Lobicilik, aynı zamanda, dürüstlük ilkesi ışığında doğruluk ve saygınlık ile yapılmalıdır.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Özel zamanlarınızda ve sivil vatandaş olarak meşru siyaset yaşamına katılmakta özgürsünüz, ancak bir devlet kurumunu, siyasi kuruluşu, partiyi veya adayı desteklemek adına herhangi bir kurumsal fonu, kaynağı veya olanağı kullanmamalı veya kullanılmasına rıza göstermemelisiniz. Securitas adına lobicilik faaliyetlerini ancak bunu yapmaya yetkiniz varsa yürütebilirsiniz.

8.8 Devlet İşi

Müşterilerimizin bazıları devlet kuruluşları veya kamu kuruluşları ile uluslararası kurum veya kuruluşlardır. Securitas, hükümet sözleşmeleri ve işlemleriyle ilgili özel gereksinimler dahil olmak üzere hükümetler ve kamu kuruluşlarıyla çalışma konusundaki tüm yürürlükteki yasalara ve düzenlemelere uyma konusunda son derece kararlıdır.

Bu sizin için ne anlama gelir?

İşiniz hükümetle veya resmi makamlarla çalışmayı içeriyorsa, daha dikkatli olma ve ilgili yasaları, düzenlemeleri ve politikaları öğrenme sorumluluğunuz vardır.

8.9 Tedarikçilerimiz

Securitas, işimiz için gerekli olan mal, hizmet ve bilgileri temin etmek üzere birçok farklı tedarikçiyle çalışır. Bu nedenle yapılacak iş için en iyi tedarikçileri seçmemiz ve onlara adil davranmamız önemlidir. Tüm tedarikçi ve alt yüklenicilerin Securitas'ın etik, kalite ve diğer standartları ile beklentilerini karşılamaları ve veri koruma yasaları da dahil olmak üzere ilgili tüm yasa, kural ve düzenlemelere uymaları beklenmektedir.

İş ortaklarına veya iş ortaklarından yapılan her türlü ödeme, yalnızca doğrulanabilir ürün ve hizmet tedarikine istinaden yapılmalıdır.

Tedarikçiler ayrıca Securitas'ın Değerleri ve Etik Koda uygun davranmalıdır ve tüm tedarik düzenlemeleri Securitas Grup Sözleşme Politikasına uygun olmalıdır.

Bu sizin için ne anlama gelir?

İşiniz satın alma veya diğer tedarikçi ilişkilerini içeriyorsa, tedarikçilerimizin Securitas'ın standart ve beklentilerini karşıladığından ve ilgili tüm yasa ve düzenlemelere, Securitas İş Ortağı Davranış



Kuralları ve Securitas Grup Sözleşme Politikasına uygun davrandıklarından emin olmalısınız. Almamış veya almayacak olduğumuz hizmetler veya ürünler için asla ödeme yapmamamız gerekir.

Daha fazla bilgi için: Securitas İş Ortağı Davranış Kuralları

9 İş uygulamaları

9.1 Gizli bilgiler

Gizli bilgiler arasında ticari sırlar ve korunan diğer bilgiler yer alır. Bunun yanı sıra iş planlarını, mali bilgileri ve müşterilerle ilgili bilgileri de içerir. Bu bilgilerin açıklanması veya kaybedilmesi markamıza zarar verebilir ve paydaşlarımızın bize olan güvenini kaybetmesine yol açabilir. İşimiz vasıtasıyla erişim sağladığımız müşterilerimiz veya iş ortaklarımıza ait, kamuya açıklanmamış bilgiler, tüm yasal düzenlemelere ve sözleşme gereksinimlerine uygun olarak korunmalıdır.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Securitas'ın gizli veya özel bilgilerinin izinsiz kullanımı veya ifşasını önlemek amacıyla özen göstermeniz beklenmektedir.

9.2 Şirket içi bilgiler

Şirket içi bilgiler, Securitas hisselerinin veya diğer mali araçların fiyatını etkileyebilecek halka açık olmayan (gizli) bilgilerdir. Şirket içi bilgilere mali sonuçlar, büyük kazanımlar veya projeler hakkındaki bilgiler örnek gösterilebilir. Şirket içi bilgilerin kendi yararınıza veya bir başkasının yararına kullanılması birçok ülkede yasa dışıdır.

Securitas, NASDAQ Stockholm borsasında işlem görmektedir ve borsada işlem gören bir şirket olarak tüm yürürlükteki içeriden bilgiye dayalı ticaret yasalarına ve yönetmeliklerine uyarız.

Şirket içi bilgileri, hisse senedi alım satımıyla bağlantılı olarak uygunsuz bir şekilde kullanmaz veya ifşa etmeyiz.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Menkul kıymetler alım satımı yaparken kararlarınızı etkilemek için Securitas veya başka bir şirket hakkındaki halka açık olmayan bilgileri asla kullanmamalısınız. Şirket içi bilgiler, aile üyeleri, akrabalar dahil olmak üzere Securitas dışındaki diğer taraflarla ve başkalarıyla paylaşılmamalıdır.

Daha fazla bilgi için: Securitas İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret Politikası

9.3 Gizlilik ve veri koruması

Securitas, bireyin özel hayatının gizliliği hakkına saygı göstermektedir ve kişisel verileri sorumlu bir şekilde ve yürürlükteki gizlilik ve veri koruma yasalarına uyma kararlılığında. Ayrıca kişisel verileri iç politikalara, yönergelere ve müşterilerle yapılan sözleşmeye bağlı düzenlemelere uygun olarak da korumalıyız.

Genel gizlilik ilkemiz: *Dürüstlüğünüz önceliğimizdir.* Değer temelli bu prensip dört sütuna dayanır: şeffaf bilgi işleme; kararlarımızı dürüstlük yönlendirir; verilerinizi güvende tutuyoruz; gizlilik ilkeleri küresel çapta uygulanır. Bu, işlenmiş kişisel verilerin yönetimi için net rollere ve sorumluluklara sahip olmayı ve kişisel verilerin Securitas içinde işlenmesine ilişkin etik koda uymayı içerir.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Kişisel verileri, ancak işiniz için gerekliyse işleme yetkiniz vardır. Bu durumda, ilgili veri gizliliği ve veri koruma yasaları ve politikalarını bilmeniz ve bunlara uymanız gerekir.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grup Gizlilik ve Sorumlu Yapay Zeka Politikası

9.4 Securitas varlıkları ve kaynaklarını koruma

Securitas hem maddi hem de maddi olmayan varlıklara sahiptir. Maddi varlıklara ekipmanlar, gayrimenkul ve ürünler örnek verilebilir. Maddi olmayan varlıklar ise markaları, ticari markaları, teknik bilgileri ve ticari sırları içerir.

Securitas, uzun yıllar içinde oluşturulmuş güçlü bir markaya sahiptir. Profesyonel güvenlik hizmetleri sağlama konusundaki köklü geçmişimizin tüm değeri Securitas markasının arkasındadır. Securitas, ticari markamızı ve markamızı korumak ve başkalarının meşru fikri mülkiyet haklarına saygı göstermek için çalışmalıdır.

Securitas'ın varlıkları, kaynakları ve bilgi sistemleri işimiz için hayati önem taşımaktadır. Bunları, ister kaza, ister uygunsuz davranış isterse de güven ihlali yoluyla olsun, daima yetkisiz kullanım, hasar, ifşa, çarpıtma veya ortadan kaldırmaya karşı korunmalı ve güvende tutulmalıyız. Securitas'ın kaynakları sorumlu bir şekilde kullanılmalı, israf edilmemeli ve kötüye kullanılmamalıdır. Buna, yasa dışı faaliyetler, taciz veya rahatsız edici veya ayrımcı olarak kabul edilebilecek davranışlar gibi uygunsuz iletişimler için kullanılmaması gereken şirket bilgisayarları ve dijital iletişim sistemleri dahildir.

Ofis malzemeleri, elektronik iletişim ekipmanları, bilgisayarlar, cep telefonları, BT sistemleri ve taşınmaz mülkleri yalnızca iş amaçlı kullanılmalı ve kullanıcılar bu araçları kullandıklarında bilgi veya iletişim konusunda herhangi bir gizlilik beklentisine sahip olmamalıdır. Yerel politikalara göre bilgisayar ve cep telefonlarının sınırlı bireysel kullanımına izin verilebilir.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Securitas'ın varlıkları, kaynakları ve bilgi sistemlerini yetkisiz kullanım, hasar, ifşa, çarpıtma veya ortadan kaldırmaya karşı korumak ve güvende tutmakla sorumlusunuz. Securitas'ın kaynaklarını sorumlu bir şekilde kullanmalı, israf etmemeli ve kötüye kullanmamalısınız; buna Securitas'ın bilgisayarlarını, BT sistemlerini veya telefonlarını uygunsuz olabilecek malzemelerin iletişimi veya görüntülenmesi için ya da onaylanmamış programları indirmek amacıyla kullanmamak da dahildir. Özel bilgisayar, cep telefonu, e-posta adresiniz veya benzeri araçları asla ticari konular için kullanmamalısınız.

9.5 Vergi yönetimi

Securitas'ın vergiye yaklaşımı, hükümetler, hissedarlar, çalışanlar ve topluluklar da dahil olmak üzere tüm paydaşlarımızın uzun vadeli çıkarları ile uyumlu olmaya çalışır.

Ticari faaliyetlerimiz ve iş modelimizle ilişkili doğru vergi miktarının ödenmesi yasal yükümlülüğümüzü yerine getirmeliyiz ve Securitas'ın ticari faaliyetlerine, itibarına ve paydaşlarına zarar verebilecek herhangi bir vergi planlaması yapmamalıyız. İlişkili nakit vergi ödemeleri ile vergi beyannamemizin zamanında ve doğru bir şekilde raporlanması ve sunulması yükümlülüğümüzü yerine getiririz.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Gerekli tüm vergi yasalarına, düzenlemelerine ve politikalarına uymalı ve gerektiğinde yerel finans departmanınızdan veya Grup vergi departmanından tavsiye almalısınız.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grup Vergi Yönetimi ve Vergi Risk Yönetimi Politikası



9.6 Raporlama ve kayıtlar

Securitas, çalışanlarımız, iş ortaklarımız, müşterilerimiz, yatırımcılarımız veya halk ve temsilcileri gibi faaliyetlerimizden etkilenen kişilerle açık iletişimde bulunmanın önemini farkındadır. Daima değerlerimizi ve markamıza olan güveni yansıtacak şekilde hareket etmeli ve konuşmalıyız.

Securitas hisseleri NASDAQ OMX Stockholm borsasında işlem görmektedir ve tüm bilgiler, işlerimizle ilgili yasalara, borsa kurallarına ve kurumsal yönetim kurallarına uygun olarak sağlanmaktadır.

Kapsamlı, doğru ve uygun kurumsal bilgiler ilgili taraflar için mevcuttur ve Securitas taleplere zamanında cevap vermelidir. Yalnızca yetkili şirket sözcüleri şirket adına konuşabilir.

Tüm raporlama ve muhasebeleştirme dokümanları, işlemlerin, aktif ve pasiflerin gerçek durumunu yansıtmaktadır ve bilginin en üst sınırları dahilinde ilgili düzenlemeler, muhasebeleştirme standartları ve yasal gereksinimlere uygundur. Amacımız tam hesap verilebilirliktir.

Securitas'ın muhasebeleştirme ve raporlama standartları, Grup politikaları ve yönergelerinin yanı sıra Securitas Raporlama Kılavuzunda açıklanmıştır. Tüm iletişimlerimizde Securitas İletişim ve Marka Politikasını uyguluyoruz. Securitas'ın iç denetim politikaları COSO İç Denetim Çerçevesine uygundur.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Tüm raporların ve kayıtların eksiksiz ve doğru olduğundan ve sahte veya hatalı olmadığından emin olmanız ve ayrıca kayıt ve belgeleri operasyonel, yasal veya sözleşmeye bağlı gerekliliklere göre tutmanız ve saklamanız gerekir.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grup Sözleşme Politikası, Securitas Raporlama Kılavuzu

10 Çevre

Securitas, işimizi çevreye karşı saygılı ve özenli olarak sürdürülebilir bir şekilde yürütmeye çalışır ve ayrıca daha sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunacak şekilde çalışmakta kararlıdır.

İşimizin çevre üzerindeki etkisini sürekli olarak azaltmayı veya en aza indirmeyi hedeflemenin yanı sıra faaliyetlerimizin çevresel performansını artırmanın yollarını aramaya devam etmeliyiz. Şirket araçlarının emisyon hedefleri Securitas Grup Emisyonlar Politikasında açıklanmıştır. Geçerli yasalar, düzenlemeler ve uluslararası anlaşmaların belirlediği çevresel gerekliliklere uymalı ve ötesine geçmeliyiz.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Kaynak tüketimini, emisyonları ve atıkları azaltıp çevresel performansımızı iyileştirmek üzere çalışmalı ve Securitas'ın çevresel etkisinin en aza indirilmesine katkıda bulunmalısınız.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grup Çevre Politikası

11 Toplumdaki rolümüz

11.1 Topluma değer katma

Securitas'ın amacı şudur: "Dünyanızı daha güvenli bir yer haline getiriyoruz." Güvenlik ve emniyet hizmetlerini sürdürülebilir bir şekilde sağlamak üzere toplumda önemli bir role sahibiz. Faaliyet gösterdiğimiz her yerde iyi bir kurumsal yurttaş olmaya kararlıyız ve tüm paydaşlarımızla proaktif ve

sürekli bir sosyal diyalog kurmanın önemini farkındayız. İşletmelerimiz aracılığıyla yerel topluluklarla etkileşime giriyor ve onların olumlu gelişimlerine katkıda bulunmak için çalışıyoruz. Yerel, bölgesel ve küresel topluluklarda amaç, strateji ve değerlerimize uygun olan yatırım faaliyetlerini teşvik ediyoruz.

Bu sizin için ne anlama gelir?

İçinde bulunduğunuz yerel topluluğa Securitas'taki çalışmalarınız aracılığıyla katkıda bulunmanız teşvik edilir. Faaliyetlerin Securitas'ın değer ve politikalarına uygun olduğundan emin olmalısınız.

11.2 Sponsorluk

Securitas'ın sponsorluk faaliyetleri, seçkin Securitas markasını öne çıkaracak şekilde diğer iletişim faaliyetlerimizle entegre edilmelidir. Sponsorluk faaliyetleri iyi düzenlenmeli ve Securitas'ın Değerleri ve Etik Kodu ile marka kuralları dikkate alınmalıdır.

Amaç, sponsorlukların şirketimizin olumlu imajına katkıda bulunması, markamızı güçlendirmesi ve çalışanlarımızın Securitas için çalışmaktan gurur duymalarını sağlaması olmalıdır. Sponsorluklarımızı her zaman ticari faaliyetlerimizle ilişkilendirmeliyiz.

Tüm sponsorluk faaliyetleri yazılı bir anlaşma ile yapılmalıdır. Bu anlaşma, yerel yasalar ve vergi düzenlemeleri uyarınca yerel hukuk uzmanları tarafından onaylanmalıdır.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Securitas'ın ne tür aktivitelere sponsor olabileceğini bilmek sizin sorumluluğunuzdadır. Ayrıca bir sponsorluğun gizli bir yolsuzluk biçimi olmadığından da emin olmalısınız. Örneğin, bir anlaşmayı güvence altına almak adına bir kişinin veya bir devlet kurumunun yardım kuruluşu gibi belirli bir kuruma katkıda bulunmanız istendiğinde olduğu gibi.

12 Uygulama ve uyumluluk

Bölüm Başkanı, Fonksiyon Müdürü ya da eşdeğeri yöneticiler, Etik Kodun kendi bölümü, bölgesi veya sorumluluk alanında uygulanmasını sağlamakla sorumludur. Ülke Başkanı, Bölge Başkanı veya eşdeğeri yöneticiler, uyumdan sorumlu kişi ile birlikte, Etik Kodun kendi alanlarındaki tüm çalışanlar ve iş ortakları tarafından doğru bir şekilde uygulanması konusunda nihai sorumluluğa sahiptir. Bu, Etik Kodun tüm çalışanlar tarafından imzalanmasını ve tüm çalışanlara bu konuda eğitim verilmesini içerir.

Etik Kodu, mümkün olan en geniş ölçüde duyurulmalı ve iş ortakları ile olan tüm ilişkilerimizde uygulanmalıdır.

Etik Kodun uygulanması ve buna uyulması, ülke risk yönetimi ve Kurumsal Risk Yönetimi sürecinin bir parçası olarak sürekli takip edilecektir. Etik Kodu her yıl gözden geçirilir. Securitas AB Yönetim Kurulu, Etik Kodun nihai sorumluluğuna sahiptir.

Raporlama prosedürünün daha detaylı açıklaması, amacı ve kullanımıyla ilgili bilgi, Securitas Dürüstlük Raporlama Politikasında bulunabilir.

Bu sizin için ne anlama gelir?

Etik Kodu okumak, anlamak ve bunlara uymak her bir Securitas çalışanı, yetkilisi ve yöneticisinin sorumluluğundadır. Ayrıca, şüpheli veya bildiğiniz bir görevi suiistimal durumunu ya da Etik Koda uyulmadığı durumları bildirme sorumluluğunuz da vardır.



Securitas Değerleri ve Etik Kodu Çalışan bağlılığı

Securitas AB (Grup) Securitas Değerleri ve Etik Kodu – Çalışan bağlılığı

Bu belgeyi imzalayarak Securitas'ın Değerleri ve Etik Kodun içeriğini teslim aldığımı, okuduğumu ve anladığımı, Etik Koda uymayı taahhüt ettiğimi ve güncel değişikliklerden haberdar olacağımı teyit ederim (en güncel sürüm www.securitas.com) adresinde mevcuttur.

Ayrıca, Etik Koda uyumla ilgili soru ve sorunlar hakkında kime başvuracağımı da biliyorum.

Yer ve tarih

Çalışanın imzası

İşverenin imzası

Çalışanın basılı adı

İşverenin basılı adı

Çalışan kimlik numarası

İşveren bu imzalı sayfayı (kağıt olarak veya dijital biçimde) çalışanın personel dosyasında saklayacaktır. Çalışana imzalı bir kopyası verilecektir (kağıt olarak veya dijital biçimde).